

Einfache Analyse von Arbeitsunfällen - ein Werkzeug für ArbeitgeberInnen

Beschreibung des Arbeitsunfalls	
--	--

Mitarbeiter/innendaten	Nachname		Vorname	
	Geschlecht	<input type="checkbox"/> [m] <input type="checkbox"/> [w]	Geburtsdatum	
	Abteilung			
	Unfalldatum	Uhrzeit	Im Unternehmen seit	

Beschäftigungsverhältnis				
eigene/r Arbeitnehmerin	<input type="checkbox"/>	Überlassene/r Arbeitnehmerin	<input type="checkbox"/>	
Lehrling	<input type="checkbox"/>	Überlasser/in:		
Mitarbeiter/in eines Fremdunternehmens	<input type="checkbox"/>			
Fremdunternehmen:				

Unfallort				
------------------	--	--	--	--

Arbeit eingestellt	<input type="checkbox"/> sofort	Krankenstand	<input type="checkbox"/> JA
	<input type="checkbox"/> gar nicht, hat weiter gearbeitet		Dauer _____
	<input type="checkbox"/> später		<input type="checkbox"/> NEIN
Behandlung im KH	<input type="checkbox"/> JA	tödlich	<input type="checkbox"/> JA
	<input type="checkbox"/> NEIN		<input type="checkbox"/> NEIN

Hinweis: Bei schweren und tödlichen Arbeitsunfällen ist dieses Formular nicht zu verwenden!
 Es ist dann eine vertiefte Unfallanalyse durchzuführen. Ähnliches gilt auch bei Folgeunfällen (= gleicher Hergang trotz gesetzter Maßnahmen) und zeitlichen bzw. örtlichen Häufungen von Arbeitsunfällen.

Unfallursache				

Könnte sich der Unfall in anderen Bereichen auch ereignen? <input type="checkbox"/> JA Wo?				
---	--	--	--	--

Vorbeugemaßnahmen zur Verhütung ähnlicher Ereignisse

Maßnahme(n)	Verantwortlich	bis wann?	erledigt?	Kontrolle
			<input type="checkbox"/> JA	
			<input type="checkbox"/> JA	
			<input type="checkbox"/> JA	

Besprechung mit betroffenen Personen im Betrieb (Arbeitsvorbereitung, Planung, Einkauf, Produktionssteuerung, Instandhaltung, Meister, Vorarbeiter, Partieführer ...)				
--	--	--	--	--

Ersteller, Datum	Vorgesetzter	SFK
-------------------------	---------------------	------------

Hinweis: Dieses Formular eignet sich für die Analyse von leichten Arbeitsunfällen. Bei komplexeren Sachverhalten, bei schweren und tödlichen Arbeitsunfällen muss eine vertiefte Analyse der Ursachen erfolgen, da Arbeitsunfälle sehr oft mehrere Ursachen haben: Technische aber auch organisatorische Mängel sind systematisch zu erfassen und Maßnahmen dagegen zu entwickeln.